



Provincia de Santa Fe
Ministerio de Trabajo y
Seguridad Social

RESOLUCIÓN Nº

258 

SANTA FE, "Cuna de la Constitución Nacional"

20 JUL 2017

VISTO:

El expediente Nº 01601-0089844-3 del registro del Sistema de Información de Expedientes del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, mediante el cual se promueve el llamado a concurso interno (intrajurisdiccional), para cubrir el cargo vacante de Jefe Sección Servicio de Empleo- Zona Sur - Nivel 03 del Agrupamiento Administrativo-dependiente de la Dirección General de Coordinación de Políticas de Empleo y Formación Profesional; y:

CONSIDERANDO:

Que el Decreto Nº 1729 del 21 de Septiembre de 2009, entre otras cosas, reemplazó el Capítulo XIV "Régimen de Concursos" del Escalafón General; derogando además las restricciones impuestas en la materia por el Decreto Nº 3924/87, facultándose así al titular de la Jurisdicción a efectuar llamado a concurso;

Que ha tomado intervención en estas actuaciones la Secretaría de Recursos Humanos y de la Función Pública del Ministerio de Economía, ejerciendo el correspondiente control técnico sobre los aspectos formales e instrumentales del procedimiento;

Que las Entidades Sindicales A.T.E. y U.P.C.N. han sido notificadas;

Que la composición del Jurado para el cargo ofrecido responde a lo ordenado por el artículo 94º del Decreto-Acuerdo Nº 2695/83 -modificado por el Decreto Nº 1729/09-, integrándose el mismo con personas que poseen en su actividad jerarquías equivalentes a la requerida y especialidades afines a la concursada,

Que el cargo a concursar se encuentra vacante conforme la estructura orgánico-funcional actualmente vigente, siendo la cobertura del mismo necesaria con fundamento en razones operativas y funcionales del organismo, contando además con el financiamiento necesario en el presupuesto del corriente año;



Provincia de Santa Fe

Ministerio de Trabajo y
Seguridad Social

258 101

Que la gestión encuadra en las disposiciones establecidas por el Capítulo XIV "Régimen de Concursos" del Decreto - Acuerdo N° 2695/83, modificado por Decreto N° 1729/09 y Decreto N° 4439/15;

POR ELLO:

EL MINISTRO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º: Llamar a concurso interno (intrajurisdiccional) para cubrir el cargo de: Jefe Sección Servicio de Empleo- Zona Sur, Nivel 03 del Agrupamiento Administrativo dependiente de la Dirección General de Coordinación de Políticas de Empleo y Formación Profesional.

ARTICULO 2º: Realizar el concurso interno (intrajurisdiccional) de acuerdo a lo normado por el Capítulo XIV – Decreto Acuerdo N° 2695/83 " Escalafón del Personal Civil de la Administración Pública Provincial ", con las modificaciones introducidas por el Decreto N° 1729/09, limitado al personal de planta permanente de la Administración Pública Provincial; eventualmente, en caso de ser declarado desierto, se llamará a concurso abierto en el cual podrán participar agentes designados con carácter provisional (artículo 4º Ley N° 8525), de otros escalafones y personas ajenas a la Administración Pública Provincial; en cuyo caso deberá ajustarse a lo dispuesto en el Anexo II – artículo 102º - Decreto Acuerdo N° 2695/83, modificado por su similar N° 1729/09 y Decreto N° 4439/15.

ARTÍCULO 3º: Aprobar la descripción del puesto y determinación del perfil solicitado así como las condiciones generales y particulares exigibles que se encuentran detallados en el "Anexo I", que forma parte de la presente

ARTICULO 4º: Aprobar la composición del Jurado, señalando que en oportunidad de la comunicación por parte de las entidades sindicales acerca de quienes integrarán el jurado en su representación, se proyectará un acto administrativo complementario, y el procedimiento de inscripción que se detalla en el " Anexo II ", que forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 5º: Aprobar las etapas de la selección, fecha, lugar y hora en que se llevará a cabo cada una de ellas y la ponderación relativa correspondiente para la determinación del orden de mérito, que se explicitan en el Anexo III y que forma parte de la presente.



Provincia de Santa Fe
Ministerio de Trabajo y
Seguridad Social

258 1 13

ARTÍCULO 6°: Establecer que en caso de existir inconvenientes con las fechas estipuladas para las evaluaciones de antecedentes, técnica y psicotécnica y entrevista personal, el jurado del concurso mediante acta podrá cambiar la misma, con notificación fehaciente a los postulantes.

ARTICULO 7°: Registrar, comunicar, publicar según lo establecido en el artículo N° 92, texto actual Decreto Acuerdo N° 2695/83 y archivar.



DR. JULIO CÉSAR GENESINI
MINISTRO DE TRABAJO Y
SEGURIDAD SOCIAL
PROVINCIA DE SANTA FE

8



Provincia de Santa Fe
Ministerio de Trabajo y
Seguridad Social

258 

ANEXO I

Jurisdicción: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Unidad de Organización: Coordinación de Políticas de Empleo y Formación Profesional. Rosario

Cargo a cubrir: Nivel 03 – Agrupamiento Administrativo – Jefe de Sección Servicio de Empleo Zona Sur

Lugar de prestación de servicios: Paraguay 751, 6º piso, de la ciudad de Rosario

Cantidad de puestos a cubrir: Uno (1).

Horario de trabajo: Según reglamentación vigente.

MISIÓN:

Entender en el análisis e instrumentación de políticas de empleo regionales y/o provinciales, en coordinación con los organismos nacionales competentes, así como al Sistema de Prestaciones por Desempleo.

FUNCIONES:

1. Entender en la elaboración de programas de empleo en concordancia con políticas definidas de empleo.
2. Intervenir en el intercambio interprovincial o interregional de información sobre demanda y oferta de empleo.
3. Promover la colaboración de la mano de obra desocupada.
4. Ejecutar programas destinados a la conservación del empleo y mantenimiento de las fuentes de trabajo existentes.
5. Promover y adaptar las políticas activas de empleo a los programas para grupos especiales de trabajadores.
6. Entender y generar acciones que posibiliten la inserción de los jóvenes a la realidad socio laboral, facilitando su integración al conjunto de la población trabajadora.



REQUISITOS:

-Título secundario (excluyente). Preferentemente estudiantes de carreras asimilables al cargo.

CONOCIMIENTOS GENERALES:

- Amplio conocimiento acerca de los programas provinciales y nacionales que se ejecutan en materia de promoción y de conservación del empleo.
- Experiencia laboral en tareas asimilables.

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS ESPECÍFICOS:

- Ley Provincial N° 12.817 - Ley de Ministerios.
- Ley Provincial N° 10.468 – Misión, funciones y facultades del organismo administrativa laboral.
- Ley N° 8.525 - Estatuto General del Personal de la Administración Pública.
- Decreto N° 2.695/83 y modificatorios - Escalafón del personal Civil de la Administración Pública Provincial.
- Decreto N° 4.174/15 - Reglamentación para el trámite de actuaciones administrativas.
- Ley Provincial N° 13.165 - Comisión Multisectorial para la Defensa del Empleo.
- Decreto N° 510/08: Regulación de espacios de participación y diálogo social para la promoción del Trabajo Decente en la Provincia de Santa Fe: Comisión Tripartita para el Trabajo Decente; Comisión Interinstitucional y Cuatripartita para la Erradicación del Trabajo Infantil (COPRETI) y Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Oportunidades y de Trato en el Mundo Laboral (CTIO).
- Decreto N° 2.492/11: Reglamentación de la Ley N° 13.165.
- Resolución MTySS N° 173/11: Creación del Observatorio Laboral de la Provincia de Santa Fe.
- Resolución MTySS N° 404/12: Creación del sistema público de intermediación laboral Nexo Empleo.
- Resolución MTySS N° 058/16: Creación del Programa Provincial de Formación Profesional "REDES – Formación para el Trabajo".
- Resolución MTySS N° 170/16: Aprobación del instructivo para las gestiones de Actas Acuerdos iniciadas en el marco de los Centros de Cuidado Infantil y de Capacitaciones Laborales.

COMPETENCIAS ACTITUDINALES Y PERSONALES:

- Marcada capacidad de trabajo y gestión.
- Profunda responsabilidad y compromiso.
- Trato amable y respetuoso.
- Integridad, honestidad y ética.
- Iniciativa.



Provincia de Santa Fe
Ministerio de Trabajo y
Seguridad Social

- Predisposición al trabajo en equipo.
- Búsqueda constante de mejoras.
- Facilidad de expresión oral y escrita.

258



Provincia de Santa Fe
Ministerio de Trabajo y
Seguridad Social

ANEXO II

258 1 19

COMPOSICIÓN DEL JURADO

El Jurado estará integrado de la siguiente manera:

Presidente: señor Ministro de Trabajo y Seguridad Social, Dr. Julio César Genesini, o quien oportunamente esta autoridad designe.

Titulares:

Por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Subsecretario de Políticas de Empleo y Trabajo Decente: Guillermo Javier Cherner.
Subsecretario de Administración: Lic. Raúl Ochoa y Gomez.
Director General de Políticas de Empleo y Formación Profesional: Marcelo Peón.
Subdirector General de Recursos Humanos: Dr. Maximiliano Ré.

Por las Entidades Sindicales

Representante gremial por U.P.C.N.
Representante gremial por U.P.C.N.
Representante gremial por U.P.C.N.
Representante gremial por A.T.E. Daniel Imbert.

Suplentes:

Por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Director Provincial de Asuntos Jurídicos: Dr. Juan Andrés Bagilet.
Secretario Privado: Renzo Bertapelle.
Director General del Trabajo Decente: Dr. José Bermúdez.
Director General de Administración: C.P.N. Matías Mielnikzuc.

Por las Entidades Sindicales

Representante gremial por U.P.C.N.
Representante gremial por U.P.C.N.
Representante gremial por U.P.C.N.
Representante gremial por A.T.E. Carlos Meloni.

DIFUSIÓN:

Los llamados a concurso se difundirán dentro de las 48 hs. De la fecha de aprobación de la Resolución convocante, durante un plazo de diez (10) días y la inscripción



permanecerá abierta hasta cinco (5) días posteriores al fin de su difusión. Se realizará por los medios más idóneos que aseguren el conocimiento del mismo por parte de los interesados, debiendo publicarse a su vez, en la cartelería instalada en la sede de la jurisdicción en la Página Web Oficial de la Provincia.

En la difusión se transcribirá el contenido de la resolución que llama a concurso o en su caso lugar y horario en que la reglamentación del concurso se encuentra a disposición de los interesados.

PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN:

Fecha: desde el 31 de julio de 2017 al 18 de agosto de 2017

Lugar de presentación de la documentación: División Personal Rosario de la Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, sito en calle Ovidio Lagos N° 599, P. B. de la ciudad de Rosario.

Conforme art. 88 del Decreto N° 4439/15 los llamados para la categoría 3 serán INTRAJURISDICCIONALES, destinados al personal que desempeñe funciones dentro de una misma jurisdicción. Por lo tanto no se considerarán, en esta instancia, presentaciones de postulantes pertenecientes a otras reparticiones.

Decreto N° 4439/15. Artículo 100 - La falta de documentación debidamente certificada, que acredite la posesión de los requisitos exigidos con carácter excluyente en la convocatoria para la inscripción, invalidará la presentación al concurso. Toda inscripción deberá ir acompañada por la correspondiente Certificación de Servicios y Antigüedad, expedida por la Dirección de Recursos Humanos de la Provincia y con fotocopia certificada del último recibo de sueldo del postulante.

Deberá consignarse que los interesados deberán formalizar la postulación al cargo mediante la presentación del Formulario de inscripción, adjuntando el currículum vitae, una copia de las dos primeras hojas del DNI o su equivalente y último cambio de domicilio y de todos los antecedentes relativos a los datos consignados en el referido formulario (ejemplo: certificados de estudio, diplomas, constancias de título en trámite, certificados de trabajo desempeñados y demás comprobantes pertinentes).

Asimismo se deberá presentar copia de decreto o resolución donde conste la actual categoría de revista del postulante y las últimas funciones asignadas.

Toda copia presentada en la documentación deberá estar debidamente certificada por la institución emisora respectiva, por tribunales provinciales o federales, juzgados de circuito o escribanos públicos y toda certificación deberá estar extendida por autoridad competente.

La documentación deberá presentarse en un sobre cerrado que contenga la leyenda: "CONCURSO" seguido de la identificación del puesto a concursar, apellido, nombre,





número de DNI del postulante y cantidad de hojas acompañadas en el interior del sobre.

Todas las hojas deberán estar numeradas y firmadas, indicándose la totalidad de las hojas que componen la presentación (ejemplo 1 de 10 o 1/10). No serán considerados los antecedentes respecto de los cuales no se acompañe documentación probatoria.

Se emitirá una constancia de inscripción firmada y sellada en la que se consignará la fecha de recepción, siendo ésta la única documentación admitida a los efectos de acreditar la inscripción.

No se admitirá la invocación de nuevos títulos, antecedentes o trabajos con posterioridad al cierre del plazo de inscripción.

Todos los datos denunciados por los aspirantes tendrán carácter de Declaración Jurada. Cualquier falsedad incurrida en ellos será causal inmediata de eliminación del Concurso, de lo que será debidamente notificado el postulante alcanzado, con mención de la causal.

La presentación de la solicitud de inscripción en la convocatoria importa el pleno conocimiento y aceptación de los aspirantes de las bases establecidas en el presente procedimiento, como asimismo la modalidad de designación resultante, el área en que han de prestar servicios y las tareas exigidas.

La falta de documentación debidamente certificada, que acredite la posesión de los requisitos exigidos en la convocatoria para la inscripción, invalidará la presentación al concurso.



ANEXO III

ETAPAS DEL LLAMADO A CONCURSO INTERNO

258

Etapa I: Evaluación de Antecedentes:

Fecha: a partir del 23 de agosto de 2017

Lugar: Subdirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, sito en calle Rivadavia 3049, P.B de la ciudad de Santa Fe.

La calificación de antecedentes será numérica de 0 a 100 puntos, discriminándolos en la forma que se presenta en el cuadro que continúa; siendo la valoración particular de cada ítem y componente las dispuestas en la Guía de Valoración de Antecedentes para Concursos Internos que forma parte del Anexo II del Decreto N° 4439/15 (modificatorio del Decreto N° 1729/09).

PUNTAJE TOTAL	ÍTEM	COMPONENTES	PUNTAJES MÁXIMOS
45	1. Estudios y Capacitación	1.1 Educación Formal	25
		1.2. Capacitación	20
55	2. Antecedentes Laborales	2.1. Posición escalafonaria	20
		2.1.1 En la Unidad de Organización	
		2.1.2 En la Jurisdicción/ A.P.P.	
		2.2. Desempeño específico	25
	2.3 Antigüedad en la Administración Provincial	5	
	2.4 Otros antecedentes	5	

Los resultados de la ponderación de antecedentes serán publicados en la Portada del sitio web oficial de la Provincia, dentro de los tres (3) días hábiles de cerrado el período de evaluación.

8



Etapa II: Evaluación Técnica:

Fecha, Lugar y Hora: Con la debida antelación, serán publicados en la Página Web de la Provincia.

La calificación será numérica de 0 a 100 puntos. Indagará con mayor profundidad el ajuste de los aspirantes a los requerimientos de conocimientos y competencias técnicas del puesto, determinando si el postulante puede aplicar sus conocimientos, habilidades y formación a situaciones concretas según los requerimientos típicos del puesto. Será elaborada por el Jurado, teniendo como base los requerimientos establecidos en el perfil del puesto.

El cuestionario se conformará con una antelación máxima de 1 (una) hora previa a la realización de la evaluación, y se integrará con las preguntas aportadas por los 8 (ocho) miembros del Jurado, teniendo como base los requerimientos establecidos en el perfil del puesto. En caso de no Llegar a un consenso en la construcción del cuestionario de evaluación, se distribuirán las preguntas, al igual que el puntaje, en la misma proporción paritaria en que se encuentra conformado el Jurado.

Las evaluaciones escritas deberán ser anónimas, mediante la utilización de claves convencionales de identificación que permitan identificar a cada uno de los postulantes sólo después de su evaluación. Los aspirantes que se hubieran identificado en los exámenes escritos serán excluidos del proceso de concurso.

Para acceder a la siguiente etapa se deberá obtener un mínimo de 60 puntos.

Etapa III: Entrevista Personal:

Fecha, Lugar y Hora: Con la debida antelación, serán publicados en la Página Web de la Provincia.

Se calificará de 0 a 100 puntos. Se orienta a conocer a los candidatos y a establecer el grado de ajuste global -experiencia, comportamientos, características de personalidad si así se requiriese y motivación- de los mismos a los requerimientos y condiciones del cargo. El Jurado del Concurso elaborará una Guía de Entrevista, pautando las características a observar y evaluar en el postulante. Deberá permitir obtener información que complemente la apreciación de los antecedentes académicos, la experiencia laboral y las competencias laborales específicas o generales, exigidas por el cargo al cual se postula, distribuyendo entre esas características los cien (100) puntos previstos para la etapa.

Orden de Méritos:

El Jurado tendrá un plazo de diez (10) días hábiles computados a partir de la Entrevista Personal para elaborar el Orden de Méritos.



En esta fase, se deberá calcular el puntaje bruto ponderado de cada Etapa.

Para ello se multiplicará el puntaje bruto de cada Etapa por la ponderación relativa establecida previamente. Se sumaran los puntajes brutos ponderados y se obtendrá el puntaje global ponderado. Con este puntaje global se realizará el Orden de Mérito.

El Orden de Mérito se confeccionará con los puntajes globales ponderados cuyo valor sea igual o mayor a 60 puntos para los concursos internos de las categorías 6, 7, 8 y 9; igual o mayor a 50 puntos para los concursos internos de las categorías 3, 4 y 5. **En el caso que ninguno de los concursantes alcance este puntaje, el concurso se declarará desierto, debiendo procederse a convocar a concurso abierto.**

Cada etapa tendrá el siguiente peso relativo porcentual para la conformación del Orden de Méritos:

Evaluación Antecedentes	Evaluación Técnica	Entrevista Personal	Total
30 %	50 %	20 %	100 %

La presidencia del jurado procederá a notificar fehacientemente a los aspirantes el puntaje obtenido y orden de méritos confeccionados en base al mismo, dentro de los cinco (5) días de la fecha de elaborado el dictamen respectivo.

La participación de los concursantes en todas las etapas previstas es **obligatoria**, pudiendo ser causal de exclusión del concurso la no concurrencia a alguna de ellas. La dependencia en que reviste el agente que se presente a concurso, autorizará y facilitará su participación en todas las etapas del concurso, debiendo el mismo presentar al efecto las constancias pertinentes.